



MAGAZÍN

GALERIE ZDRAVOTNICTVÍ

ZÁŘÍ 2021



HR poradna

Výplatní páska jasně a přehledně

Každý měsíc dostanete od svého zaměstnavatele výplatní pásku. Chcete položkám na pásce porozumět a vědět, jaké jsou Vaše odvody a jak se počítají? Zajímá Vás, jak si zkontrolovat správně proplacenou přesčasovou práci nebo směny o víkendu? Podívejme se společně na výplatní pásku a všechny její položky. Jasně a přehledně v HR poradně Galerie zdravotnictví.

CO JE TO VÝPLATNÍ PÁSKA A KDY JI DOSTANU?

Výplatní páska je povinný písemný doklad, který jsou zaměstnavatelé povinni vydat zaměstnancům jednou měsíčně.

Doklad obsahuje údaje o jednotlivých složkách mzdy nebo platu a o odvedených srážkách. Výplatní páska ale obsahuje i další důležité informace, které se mohou hodit. Její přesná podoba ale zákonem stanovena a u jednotlivých zaměstnavatelů se může drobně lišit.

Výplatní pásku můžete obdržet v papírové, ale také v elektronické verzi. U té elektronické je důležité zabezpečení dokumentu, například přístupovým heslem, které znáte pouze Vy. Výplatní pásku dostávají zaměstnanci v pracovním poměru, ale také při práci na dohodu o pracovní činnosti (DPČ) i dohodu o provedení práce (DPP).

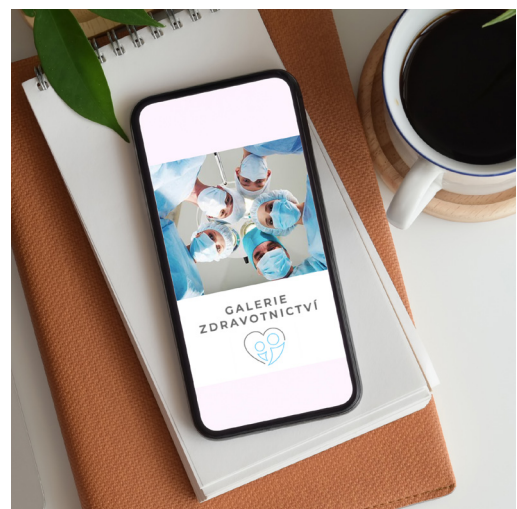
JAKÉ ZÁKLADNÍ POLOŽKY MOHOU NAJÍT NA VÝPLATNÍ PÁSCĚ?

Základní mzda nebo plat

Základní mzda (v soukromém sektoru) nebo základní plat (ve státní sféře) je měsíční plat, který byl sjednán v pra-

ONLINE
HR PORADNA

GALERIE ZDRAVOTNICTVÍ



**„Pracovní portál pro lidi,
kteří hledají práci a chtějí vědět víc.“**

covní smlouvě nebo její příloze (například mzdový/platový výměr).

Hrubá mzda

Hrubá mzda (plat) může být ve stejné výši jako základní plat, ale obvykle je vyšší, protože obsahuje navíc i další položky. Těmito položkami jsou nejčastěji odměny, prémie, osobní ohodnocení nebo například příplatky za práci o víkendy apod. Z této celkové částky se následně platí daň, sociální a zdravotní pojištění.

Čistá mzda

Čistá mzda je údaj, který Vás bude zajímat obvykle nejvíce. Jedná se o částku po srážkách neboli to, co jste si skutečně vydělali. Od čisté mzdy mohou být finálně odečteny položky, které jste

v daném měsíci „utratali“ například za stravování v závodní jídelně nebo stravenky apod. Tato skutečnost musí být předem dojednána mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem. Vaše čistá mzda může být pokráčena o stravné nebo o platbu za firemní ubytovnu. Výplatní páska poté obsahuje ještě položku obvykle nazvanou jako „dobírka na účet“, kde je uvedena částka, která Vám bude odeslána na bankovní účet (případně vydána v hotovosti).

ODVODY

Sociální pojištění – odvod sociálního pojištění je 6,5 % z hrubé mzdy.

Zdravotní pojištění – odvod zdravotního pojištění je 4,5 % z hrubé mzdy.

Zálohová daň – z každé mzdy nebo platu se odečítá zálohová daň ve výši 15 % z hrubé mzdy.

VÝPLATNÍ PÁSKA

SRPEN 2021

NÁZEV ZAMĚSTNAVATELE

JMÉNO: ANNA SKROMNÁ
OS. ČÍSLO: 1221
ÚČETNÍ: JINDRA LAKOMÁ, TEL. 555 666 777

Název mzdové složky	Hodiny	Sazba	Částka		
Základní plat	175	170	29750	Dosažený př.	229,52
Osobní příplatek	175	28,57	5000	Prům. dovol.	305,35
Práce přesčas 50%	21	229,52	4820		
Příplatek za přesčas 50%	21	158,68	3332		
Příplatek za práci SO+NE	21	79,34	1666		
Hrubá mzda	175		44568		
Sociální pojištění		44568	2897		
Zdravotní pojištění		44568	2006		
Sleva na dani - poplatník			2320		
Sleva na dani - první dítě			1267		
Daň zálohová		44568	6685		
Stravné			588		
Dobírka na účet			35979		
Čistá mzda			36567		

Sleva na dani – každá osoba má nárok uplatnit u jednoho zaměstnavatele slevu na poplatníka (2.320 Kč měsíčně v roce 2021) a dále další možné slevy, např. daňový bonus na děti.

DALŠÍ MOŽNÉ POLOŽKY NA VÝPLATNÍ PÁSCE

Osobní příplatek (nebo osobní ohodnocení) – je měsíční odměna nad rámec základního platu, částka je sjednána předem v platovém nebo mzdovém výměru.

Práce přesčas – pracujete-li přesčas, budete mít tuto práci buď proplacenou nebo si za ni vyčerpáte náhradní volno. Pokud je práce proplacená, bude na výplatní pásce uveden přesný počet odpracovaných hodin, ten je pak násoben Vaším průměrným hodinovým výdělkem.

Příplatek za práci přesčas – navíc Vám při přesčasové práci náleží také příplatek ve výši 50 % průměrného hodinového výdělku. Opět tedy půjde o násobek odpracovaných hodin a poloviny průměrného hodinového výdělku.

Příplatek SO+NE – pokud pracujete ve směnném provozu a odsloužíte sobotní směnu, najdete na výplatní pásce příplatek za danou směnu. Počet odpracovaných hodin x příplatek. Ve státní sféře je to například 25% příplatek (tedy 25 % z průměrného hodinového výdělku navíc za každou odpracovanou hodinu).

Příplatek noční – stejné pravidlo platí pro příplatky za noční práci nebo například

ve svátek, výše těchto příplatků závisí na tom, zda pracujete ve státním nebo soukromém sektoru.

OSTATNÍ UŽITEČNÉ INFORMACE

Dosažený příjem – je skutečná mzda za jednu hodinu v daném období a představuje částku, ze které se dále vychází při výpočtu nemocenské dávky nebo příplatků za práci přesčas apod.

Průměr pro dovolenou – je průměrná hodinová mzda za předchozí čtvrtletí. Z této částky se Vám vypočítá výše proplacené dovolené. Pokud pojedete na dovolenou v květnu, vypočte se náhrada mzdy za dovolenou z období leden až březen atd.

Co je dobré vědět? Do tohoto průměru se započítávají i Vaše prémie, máte-li tedy například v listopadu „tučnou“ odměnu, bude Vaše náhrada dovolené v únoru o to výhodnější, protože se Vám zvýší průměr pro dovolenou.



Rozhovor

„Mou prací není soudit. Odsouzení už byli.“

JANA DVOŘÁKOVÁ je všeobecná sestra, která pracuje třetím rokem v ordinaci praktického lékaře ve zdravotním oddělení Vězeňské služby ČR (dále jen VSČR). Zajímalo mě, jaká je její práce ve věznici, jestli má při ošetřování odsouzených předsudky, zda se v práci bojí nebo jak ve volných chvílích odpočívá.

Jani, jaká je tvá práce? Mohla bys stručně popsat svůj běžný pracovní den?

(Smích) Jaká je má práce? V podstatě je můj běžný pracovní režim stejný jako v kterékoliv jiné ambulanci praktika. Ráno odběry biologického materiálu (krev, moč, výtěry ze všech možných otvorů a dutin (smích)). Potom přijdou na řadu převazy, aplikace injekcí. Řešení chronických i akutních potíží našich svěřenců. Do toho milionkrát drnčící telefon... Leckdy je člověk rád, že se stihne naobědvat.



Proč sis vybrala práci ve věznici?

Práce ve věznici mě lákala už delší dobu. Bylo to pro mě neznámé a tím tak trochu zajímavé prostředí. Od svých osmnácti let pracuji ve směnném provozu. Po cca 21 letech jsem se začala poohlížet po práci na stálou ranní směnu. Hledala jsem nějakou jistotu a zaměstnání s benefity. Takovou, abych v ní zůstala až do důchodu (smích), pokud se ho dožiji. A dalším aspektem byl můj manžel, jenž ve věznici dříve pracoval jako příslušník vězeňské služby. Tak trochu mi přiblížil život ve věznici.

Má tvá práce ve věznici nějaká specifika oproti práci v běžném zdravotnickém zařízení?

Specifik práce ve věznici z pohledu zaměstnance všeobecné sestry je celkem dost, pro příklad bych uvedla: zákaz používání mobilních telefonů a jiných elektronických zařízení, pravidelná kontrola při vstupu a při východu na/z pracoviště, která spočívá v průchodu rentgenovým rámem, všude se musí zamýkat dveře, „katry“, musí se dodržovat zásady



bezpečnosti práce s odsouzenými osobami, při práci s odsouzeným vězněm – pacientem je v ordinaci přítomen příslušník VSČR nebo je velmi blízko, při objednávání léků hlídáme i ekonomickou stránku (doplatky za léky), což obnáší zvýšenou administrativní zátěž oproti běžné ambulanci. Dále jsou léky, které se smí podávat pouze pod dohledem, tudíž máme na starosti i toto. Vzhledem k vysoké koncentraci toxikomanů máme mnoho „výběhů“ k epileptickým záchvatům, leckdy jsou fingované. To pak popadneš resuscitační kufr, doktora a běžíš na oddíl, kde je hlášen zdravotní problém. Na takovém „výběhu“ jsou s námi pochopitelně příslušníci VS. To jsou asi největší specifika, která mě aktuálně napadají, můžu klidně ještě pokračovat ve vyjmenovávání, ale to bude rozhovor na několik dní (smích).

Když jsem pracovala na sále a přivezli nám vězně, strašně mě lákalo vědět, co udělal, z čeho byl obviněn. Většinou nám samozřejmě vězeňská služba nic neřekla, ale někdy se stalo, že jen naznačili, nebo to byl vězeň mediálně známý a nebylo to vůbec příjemné. Proto jsem se ptát přestala nebo jsem se zeptala úplně na konci, když odjížděli ze sálu.

Jak to máš ty? Asi z podstaty věci víš, jaký kdo spáchal zločin, jak toto zvládáš? Co se ti honí hlavou, když někoho takového ošetřuješ? Máš předsudky? Jak vlastně pacientům vězňům říkáte, jak je oslovujete?

Oslovení vězňů vzhledem ke skladbě zločinů, za které odsouzení tráví svůj čas ve věznici, jak sami říkají „VE VINÁRNĚ“ (Vinařice), (od pouličních zlodějíčků, narkomanů, pojistných podvodů, majetkových trestných činů, jízdy autem pod vlivem alkoholu, drog, neplatičů výživného až po vrahy, či mentálně postižené vězně) je většinou oslovujeme „pane XY“. Můžeme oslovit i „pane odsouzený XY“, i tak je to správně. Toto oslovení ale používám minimálně. Hlavně, když je třeba některým



připomenout, že nejsou zrovna na dovolené na Maledivách. Ke každému se snažím chovat tak, abych se ho nemusela bát potkat venku na svobodě.

Ze začátku mě zajímalo, za jaký trestný čin si odpykávají svůj trest. Záhy jsem se o toto přestala zajímat právě z důvodu předsudků. Například si představ v ordinaci slušně se chovajícího člověka, o kterém se později dozvíš, že znásilnil malou dívku. V takovém případě se nelze vyhnout předsudkům. Ošetříš ho podle potřeby, ale stojí to hodně osobního přemáhání. Je těžké zachovat se jako profík. Od té doby se o nic takového nezajímám, neptám se, nepátrám. Sami od sebe něco na sebe prozradí, ale většinou jsou to majetkové trestné činy. Mou prací není soudit. Odsouzení už byli. Náplní mé práce je pomáhat pacientům pod vedením lékaře.

Zvykla sis, že u vyšetření nejste jen ty, lékař, pacient, ale i vězeňská služba?

Při samotném vyšetření je příslušník VSČR přítomen jen zcela výjimečně. A to jen tehdy, když je předpoklad nějakých potíží (známý agresor). Jinak je příslušník v blízkosti ordinace. Bezpečnost je dále zajištěna kamerami, pohotovostními hodinkami (spustí alarm). Ale abych odpověděla na Tvou otázku. Zvykla jsem si úplně bez problémů, přijde mi to samozřejmé. Spolupráce s kluky od vězeňské služby je výborná. V ordinaci pro odsouzené

odsouzené není vše jen pochmurné. Jsou situace, kdy se zasmějeme všichni – lékař, sestra, příslušník i vězeň.

Co tě na tvé práci nejvíce baví, a naopak co je pro tebe v práci nejtěžší?

Záludná to otázka, co mě na mé práci baví... Asi to, že jsem si sama sobě zodpovědná za svou ordinaci. Co si neudělám, to nemám. Můžu pak nadávat sobě (smích). Hele, tohle je otázka, na kterou nedokážu zcela jasně odpovědět. Aspektů je více. Fajn kolektiv, jak zdravotnického personálu, tak i všech okolo. Co je pro mě nejtěžší? Někdy držet „hubu a krok“ (smích) Leckdy bych odsouzeným řekla pěkně od plic, co si o některých myslím, ale nejde to. Takhle je to ale i v životě na svobodě. Mou chybou je, že jsem často upřímná. Ne každý to snese.

Jani, když jdeš do práce, z práce nebo jsi v práci, bojíš se?

Nebojím se. Cítím se ve světě obehnaném ostnatý drátem bezpečně, víc než třeba o půlnoci v lese.

Vím, že tvou vášní jsou motorky. Miluješ motorky, vůni benzínu, zvuk motoru nebo miluješ cestování na motorce s chlapem, kterého miluješ?

Další záludná otázka. Ještě před pár lety jsem byla motocyklovým světem nepolíbena. Seznámila jsem se s Martinem, jenž jezdil na cestovním enduru. Párkrát mě svezl a pak se mě už nezbavil (smích). I svatbu jsme měli motorkářskou. Naše dovolené jsou vesměs motocyklové, projeli jsme spolu naši vlast (skoro celou), Slovinské i Rakouské Alpy, Itálii, Pobaltí, Rusko, Slovensko, Německo... Miluji jízdu na motorce jako spolujezdec, ale loni jsem si udělala sama řidičák na velkou motorku (skupina A). Tak teď jezdíme na výlety ve dvou, ale každý na své. Motorku, svobodu na ní, muže, jenž přede mnou sedí, to vše mě činí šťastnou. Relaxuji jízdou na jednostopém vozidle. Mám dvě dcery. Starší také už jezdí

na moto, mladší se jen vozí. Třeba se k nám časem připojí.

Jak odpočíváš?

Odpočívám již na zmíněné motorce. Jinak jako rodina milujeme Šumavu. Zajímáme se o doly, štoly, historii hlavně z období studené války. Rallye provází celý život mého muže, nechala jsem se touto nemocí taky nakazit. Takže jezdíme jako diváci sedět na meze a pozorovat tento automobilový sport.

Jani, moc ti děkuji za velmi pěkné povídání. Vypadá to, že bychom si mohly povídat ještě hodně dlouho a stále bys měla co říct (smích). Přeji ti, ať si v práci spokojená, doma šťastná a na cestách bez nehod.

autor: Kateřina Křenková

foto zdroje: Foto z pracoviště s laskavým svolením tiskového mluvčího VSČR a foto z archivu Jany Dvořákové



Představujeme zaměstnavatele

NEMOCNICE S POLIKLINIKOU KARVINÁ - RÁJ

Nemocnice s poliklinikou Karviná-Ráj je stabilním poskytovatelem kvalitní multioborové péče v okrese Karviná. Patří do skupiny krajských nemocnic v Moravskoslezském kraji. NsP Karviná-Ráj poskytuje multioborovou péči prostřednictvím ambulantní a lůžkové péče. Část pracovišť svými aktivitami přesahuje regionální úroveň a právem se řadí ke špičkovým pracovištím v České republice. NsP Karviná-Ráj patří k vyhledávaným poskyto-

vatelům zdravotnické péče pro pacienty i zdravotníky pro svou rodinnou atmosféru a přátelské mezioborové vztahy mezi jednotlivými pracovišti.

Naše nemocnice patří mezi stabilní zaměstnavatele, kteří podporují osobní a profesní růst svých zaměstnanců. Pravidelně pořádáme několik velkých odborných seminářů zaměřených na oftalmologii a její spektra péče, ortopedii a traumatologii, specializace v pediatrii a velký mamologický seminář.



NAŠE FIREMNÍ KULTURA

V naší nemocnici budujeme atmosféru, ve které všichni chceme být. Pravidelně se zajímáme o potřeby a očekávání našich zaměstnanců. Investujeme do jejich odborného vzdělávání a osobního rozvoje. Rádi pořádáme společenské akce pro zaměstnance na úrovni jednotlivých primariátů i na úrovni celé nemocnice.



PŘÍLEŽITOSTI A AKCE PRO STUDENTY ZDRAVOTNICKÝCH OBORŮ

Pracujeme na prezentaci práce našich zaměstnanců a jednotlivých pracovišť tak, abychom byli blíže našim pacientům i potenciálním uchazečům o zaměstnání.

Aktivně spolupracujeme s lékařskými fakultami Ostravské Univerzity a Univerzity Palackého Olomouc, s VOŠZ a SZŠ Ostrava, PRIGO Ostrava nebo SZŠ Karviná.

Na našich pracovištích pravidelně pořádáme:

- ◆ workshopy a přednášky pro studenty LF,
- ◆ jednodenní stáže pro skupiny nebo jednotlivce,
- ◆ multioborové semináře operačních oborů,
- ◆ tzv. „Den s primářem“ na jednotlivých pracovištích.

Těšíme se na naše potenciální uchazeče z řad studentů lékařských fakult i nelékařských studijních oborů.



BENEFITY PRO ZAMĚSTNANCE

- ◆ důraz zaměstnavatele na work-life balance
- ◆ zvýhodněné ceny na aktivity zaměřené na sport, kulturu a odpočinek
- ◆ příspěvky na stravování, penzijní připojištění
- ◆ flexibilní pracovní doba (možnost zkráceného úvazku, ochota vycházet vstříc při plánování služeb)
- ◆ zvýhodněný tarif pro mobilní telefonní služby pro Vás a Vaši rodinu
- ◆ možnost ubytování v areálu nemocnice - samostatné bytové jednotky 1+kk
- ◆ za cca 3 000 Kč/měsíčně včetně služeb

„Dbáme na to, aby naši zdravotníci, ale i ostatní personál nemocnice našli rovnováhu mezi pracovním a osobním časem a vytváříme prostředí a zázemí, aby měli čas na aktivní odpočinek.“

V současné době budujeme Relaxační zázemí pro zaměstnance, kde najdou prostor pro aktivní odpočinek venku i vevnitř. Venku – multifunkční hřiště pro míčové sporty, jógu apod. Uvnitř – posilovna, sauna a relaxační místnost.“ říká Ing. Věra Murínová, manažer správy úseku ředitele, PR & Marketing.





PRACOVNÍ PŘÍLEŽITOSTI NEMOCNICE KARVINÁ-RÁJ

VŠEOBECNÁ SESTRA/ZDRAV. ZÁCHRANÁŘ PRO NOVÝ URGENTNÍ PŘÍJEM

NEMOCNICE S POLIKLINIKOU
KARVINÁ-RÁJ

Budujeme nový urgentní příjem – pojd' do toho s námi! Rozšiřujeme náš zkušený tým. Hledáme všeobecné sestry/zdravotnické záchranáře, pozice je vhodná i pro absolventy. Na výši nástupního/přestupního bonusu se domluvíme. Co je u nás samozřejmostí: zajímavé platové ohodnocení, flexibilní úvazek, skvělá vrchní, fajn vedoucí lékař se zkušenostmi ze zahraničí. Nástup po dohodě.

LÉKAŘ/KA NA ARO ODDĚLENÍ

NEMOCNICE S POLIKLINIKOU
KARVINÁ-RÁJ

Hledáme posilu pro tým ARO oddělení. Naše ARO oddělení patří mezi moderně vybavená a akreditovaná pracoviště. Zajišťujeme péči o pacienty v kritickém stavu a bezprostředním ohrožením života pro spádové oblasti. Zajišťujeme anesteziologickou péči na pěti operačních sálech a komplementech jednotlivých oddělení. Jsme skvělá parta, která drží spolu a rádi Tě vezmeme mezi sebe!

LÉKAŘ/KA V OBORU GYNEKOLOGIE-PORODNICTVÍ

NEMOCNICE S POLIKLINIKOU
KARVINÁ-RÁJ

Těšíme se na novou lékařskou posilu v oboru gynekologie a porodnictví! Pro naše moderní gynekologicko-porodní oddělení hledáme vhodného kolegu/yni, který se společně s námi aktivně zapojí do péče o naše pacienty. Oceníme zkušenosti kolegy po atestaci, absolventům LF se rádi budeme věnovat. Patříme mezi špičkově vybavená pracoviště v regionu. Nástup možný po dohodě.

LÉKAŘ/KA PRO INTERNÍ ODDĚLENÍ

NEMOCNICE S POLIKLINIKOU
KARVINÁ-RÁJ

Staňte se členem našeho interního oddělení. Nabízíme multioborové zaměření na spektrum péče vnitřního lékařství a zajímavé pracoviště pro absolventa, nebo lékaře po absolvování základního kmene. Pro posílení týmu na interní JIP a oddělení Hemodialýzy hledáme posilu v podobě lékaře s atestací ve vnitřním lékařství. Nabízíme náborový příspěvek ve výši 100 000,-Kč. Nástup dle dohody.

VÍCE INFORMACÍ NA WWW.GALERIE.ZDRAVOTNICTVI.CZ

Rozhovor

s Věrou Murínovou o firemní kultuře v Nemocnici s poliklinikou Karviná-Ráj

Náš rozhovor nemohu začít jinak než tím, že NsPKa na mě od začátku působí jako jedna z nejveselejších a nejtýmovějších nemocnic, které jsem měla možnost poznat. Jaký je Váš recept na spokojené zaměstnance?

Děkuji Vám Moniko, za krásnou zpětnou vazbu a mile nás těší toto vnímání. Spokojení zaměstnanci jsou jednou z našich nejvyšších priorit. Náš vlastní recept na spokojené zaměstnance je otevřená a rovnocenná komunikace s každým jedním z nich. Snažíme se maximálně naslouchat potřebám našich zaměstnanců a hledat s nimi řešení jejich situace.

Jsme pyšní na náš tým vedoucích zaměstnanců, kam právem patří naši primáři oddělení a vrchní sestry, kteří společně s námi tvoří kulturu a atmosféru v nemocnici.



V červnu jste byla společně s náměstkyní pro ošetřovatelskou péči Mgr. Janou Hálovou-Bialkovou prezentovat nemocnici budoucím absolventům na půdě Slezské univerzity v Opavě. Jaká je odezva studentů a jak se Vám obecně daří s nábo-rem?

Slezská Univerzita v Opavě je „alma mater“ mnoha našich zaměstnanců, proto se rádi těchto prezentací účastníme, abychom studenty informovali o novinkách a aktualitách v naší nemocnici. Obecně nábor ve zdravotnictví je velmi náročná disciplína. Nabídka práce je velká a počet uchazečů o zaměstnání mezi lékaři, sestřičkami a ostatním nelékařským personálem je omezený. Používáme standartní nástroje pro nábor, které vnímáme jako nezbytné minimum proto, abychom potenciální uchazeče oslovili. To, co nám skutečně přivádí lidi do nemocnice jsou osobní vazby, kontakty, doporučení a pozitivní zpětná vazba stávajících kolegů.

Pokud bych byla čerstvá absolventka ošetřovatelství, co mi jako zaměstnavatel nabídnete?

Nabídneme Vám sebe, tým lidí, který Vás bezpečně provede adaptačním obdobím tak, abyste nabyla zkušenosti a jistotu na novém pracovišti. Pokud o to budete stát, přijmeme Vás do naší „širší rodiny“ a zapojíme Vás i do našich mimopracovních aktivit. Nabídneme Vám jistotu v podobě stabilního zaměstnavatele, který Vám nabídne kromě jistého a atraktivního platu, také pestrou paletu benefitů. Kromě zajímavého platového ohodnocení, Vám nabídneme zajištěné bydlení v městském nově zrekonstruovaném bytě, v docházkové vzdálenosti od nemocnice. Město Karviná nabízí širokou škálu volnočasových aktivit, spojenou s horami a „mořem“. Věděla jste Moniko, že Karviná má svoje „moře“?

To zní moc dobře a moře 365 dní v roce, to bych si nechala líbit... V posledním více než roce byla většina prezenčních aktivit a pracovních veletrhů nemožná? Věnujete se více online marketingu?

Online marketing byl téměř jediný nástroj k náboru, který bylo možné v loňském a první polovině letošního roku využívat. Online marketing vnímáme jako jednu, nikoliv jedinou možnost jak tzv. „o sobě dát vědět“. Pokud nám vydrží současný stav a bude možnost se setkávat, budeme kombinovat nástroje online marketingu se setkáváním na osobní úrovni s budoucími absolventy středních a vysokých škol, protože zdravotnictví je hlavně o lidech a s lidmi.



NsPKa se aktivně zajímá o „work-life balance“ svých zaměstnanců. Co si pod tím můžeme konkrétně představit?

„Work-life balance“ vnímáme jako jeden z klíčových nástrojů pro udržení našich zaměstnanců, snažíme se o to, aby jim u nás bylo dobře nejen na pracovištích, ale aby měli možnost čerpat dostatek volného času na odpočinek.

Pro naše zaměstnance nyní budujeme relaxační zázemí přímo v areálu nemocnice, aby měli tyto aktivity přímo v nemocnici. V letošním roce jsme organizovali náš první Family Day, na který jsme pozvali nejen naše zaměstnance, ale také jejich rodiny. Díky úžasné odezvě našich zaměstnanců věříme, že jsme založili novou tradici, na kterou budeme navazovat dalšími aktivitami a dále tak propojovat náš tým.

Pracujeme s dalšími flexibilními nástroji, kterými se snažíme vytvořit našim zaměstnancům pracovní prostředí, ve kterém se jim „bude chtít zůstat“. Umožňujeme flexibilní pracovní dobu, zkrácené úvazky, podporujeme maminky na mateřské dovolené tak, aby jejich návrat do běžného pracovního procesu byl co nejjednodušší.

Svým zaměstnancům nabízíte možnost ubytování přímo v areálu, jaké jsou konkrétní možnosti? Jedná se pouze o pokoje nebo jsou k dispozici i byty? Využívají zaměstnanci ubytování dočasně nebo i dlouhodobě? Na kolik je vyjde?

V areálu nemocnice nabízíme ubytování v rámci ubytovny, která disponuje malometrážními byty s vlastním sociálním zařízením. Většina zaměstnanců tohoto ubytování využívá krátkodobě.

Podařilo se nám navázat úzkou spolupráci s magistrátem města Karviná, který nám poskytl nově zrekonstruované byty v docházkové vzdálenosti do 10 min. od nemocnice. Toto ubytování již zaměstnanci mohou využívat dlouhodobě. Náklady spojené s bydlením pro naše nově příchozí zaměstnance se pohybují pouze v řádech stokorun měsíčně. Vedení nemocnice tak podporuje nábor nových zaměstnanců kompenzováním nájemného.



Toto ubytování již zaměstnanci mohou využívat dlouhodobě. Náklady spojené s bydlením pro naše nově příchozí zaměstnance se pohybují pouze v řádech stokorun měsíčně. Vedení nemocnice tak podporuje nábor nových zaměstnanců kompenzováním nájemného.

Jak přistupuje vedení NsPKa ke komunikaci se zaměstnanci, je u Vás prostor pro dialog?

Myslím, že mohu říci, že vedení nemocnice komunikuje otevřeně. Vedení nemocnice si zakládá na častých návštěvách ve všech provozech nemocnice a otevřeně se zajímá o témata, která jsou potřeba otevírat, nebo koncepčně řešit. Jak říká náš pan ředitel: „Dveře pro každého jsou u mě otevřené“.

V rámci komunikace tvoří 90 % úspěchu vždy management a přímí nadřízení. Věnujete důraz i na jejich výběr a na schopnost vedení a motivování lidí?

Management nemocnice prochází personální obměnou. Při náboru nových kolegů na manažerské pozice klademe velký důraz na komplexní manažerské dovednosti. Kromě odborných znalostí a dovedností požadujeme zkušenosti s vedením a motivováním lidí. Pohybujeme se na poli státního zdravotnictví a vnímáme obrovský deficit v kontinuálním vzdělávání širšího vedení nemocnice. Tomuto tématu bychom se chtěli věnovat v příštím roce, kdy doufáme plnohodnotně přejdeme z režimu krizového řízení, do režimu běžného provozu nemocnice. Rádi bychom se tak věnovali rozvojovým aktivitám zaměřených na osobní a profesní růst našich zaměstnanců.

Věrko, moc Vám děkuji za milý rozhovor, který jen potvrdit mé dojmy o rodinné atmosféře a pozitivní firemní kultuře Nemocnice s poliklinikou Karviná-Ráj. Přeji úspěšný nábor a pozitivní vztahy napříč nemocnicí i do budoucna!

Představujeme pracoviště

DOMOV VLČÍ MÁK ÚVN

FOTO: ÚSTŘEDNÍ VOJENSKÁ NEMOCNICE - VOJENSKÁ FAKULTNÍ NEMOCNICE PRAHA

V našem Domově Vlčí mák pečujeme o mimořádné klienty – převážně o válečné veterány, zejména druhoválečné, kteří nasazovali životy v bojích za osvobození a mír v naší zemi. Naše služby zahrnují sociální pobytovou péči v domově pro seniory a v domově se zvláštním režimem.

Domov pro seniory poskytuje trvalou pobytovou sociální službu klientům nad 55 let věku, které mají sníženou soběstačnost především z důvodu věku či základního onemocnění a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby. Cílovou skupinou Domova jsou váleční veteráni. Kapacita je 46 lůžek.

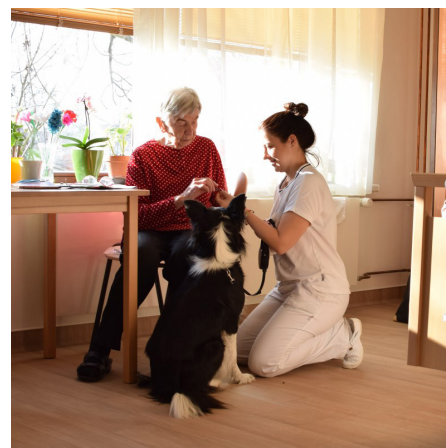
Domov se zvláštním režimem poskytuje trvalou pobytovou sociální službu klientům nad 65 let věku se stařeckou demencí, Alzheimerovou demencí a ostatními typy demencí, kteří v důsledku těchto onemocnění mají sníženou soběstačnost a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby, vyjma osob závislých na psychotropních látkách a alkoholu. Cílovou skupinou Domova jsou váleční veteráni. Kapacita je 30 lůžek.

„V Domově Vlčí mák zažijete výjimečný charakter práce. Práce v Domově Vlčí mák je náročná, nicméně naprosto naplňující, zajímavá

a vysoce ceněná. Je to práce s klienty, kteří mají mimořádné zásluhy a náleží jim proto ta nejlepší péče. Na našem pracovišti máme příjemné prostředí, skvělé zázemí, těšíme se respektu vedení, jsme nadstandardně materiálně vybaveni. Těší nás, že díky dostatečnému personálnímu zajištění služby je u nás čas a prostor poskytovat péči kvalitně a na partnerské úrovni.“ říká Bc. Jana Zoufalá, vrchní sestra oddělení.

Na péči o klienty Domova Vlčí mák se podílejí všeobecné a praktické sestry, sociální, zdravotně-sociální a aktivizační pracovníci, ergoterapeuté, ošetřovatelé, sanitáři nebo pracovníci v sociálních službách a samozřejmě je také případná péče lékařů a dalšího zdravotnického personálu nemocnice. Skvělým doplněním péče je pak činnost dobrovolníků v rámci nejrůznějších volnočasových aktivit pro klienty nebo přítomnost našich canisterapeutek s jejich psími společníky.

V Domově Vlčí mák máme aktuálně [volné místo pro všeobecnou nebo praktickou sestru](#) a také pro ošetřovatele, sanitáře nebo pracovníka v sociálních službách. Zaujalo Vás naše pracoviště? Neváhejte se nám ozvat.



Pracovní nabídky

Sesterské pozice

**VŠEOBECNÁ/PRAKTICKÁ SESTRA
DO DOMOVA PRO VÁLEČNÉ VETERÁNY ÚVN**
ÚSTŘEDNÍ VOJENSKÁ NEMOCNICE
- VOJENSKÁ FAKULT.NEMOCNICE PRAHA



V Domově Vlčí mák zažijete výjimečný charakter práce. Pečujeme o mimořádné klienty – převážně o válečné veterány, zejména druhoválečné, kteří nasazovali životy v bojích za osvobození a mír v naší zemi. Nabízíme: 6 týdnů dovolené + 3 dny navíc, ubytování pro mimopražské, hrazenou supervizi, jógu, kondiční cvičení a další benefity. Nástup po dohodě.

Hlavní město Praha

**VŠEOBECNÁ SESTRA/ZDRAV. ZÁCHRANÁŘ
PRO NOVÝ URGENTNÍ PŘÍJEM**
NEMOCNICE S POLIKLINIKOU
KARVINÁ-RÁJ



Budujeme nový urgentní příjem – pojd' do toho s námi! Rozšiřujeme náš zkušený tým. Hledáme všeobecné sestry/zdravotnické záchranáře, pozice je vhodná i pro absolventy. Na výši nástupního/přestupního bonusu se domluvíme. Co je u nás samozřejmostí: zajímavé platové ohodnocení, flexibilní úvazek, skvělá vrchní, fajn vedoucí lékař se zkušenostmi ze zahraničí. Nástup po dohodě.

Moravskoslezský kraj

**VRCHNÍ SESTRA
ORL KLINIKY 3. LF UK A ÚVN**
ÚSTŘEDNÍ VOJENSKÁ NEMOCNICE
- VOJENSKÁ FAKULT.NEMOCNICE PRAHA



ÚVN vypisuje výběrové řízení na pozici vrchní sestry ORL kliniky. Uzávěrka výběrového řízení dne 30.9.2021, více informací o klinice, požadavcích a postupu pro přihlášku do výběrového řízení najdete na webu. Nabízíme: bohatou nabídku benefitů, dobré platové podmínky, příležitost pro další profesní růst. Nástup dle dohody (listopad 2021 – leden 2022).

Hlavní město Praha

**VŠEOBECNÁ/PRAKTICKÁ SESTRA
NEBO ZDRAV. ZÁCHRANÁŘ
NA KARDIOLOGICKOU KLINIKU**
FAKULTNÍ NEMOCNICE V MOTOLE



Přijmeme všeobecné/praktické sestry nebo zdravotnické záchranáře na Kardiologickou kliniku. Kolegy či kolegyně hledáme do jednosměnného provozu na ambulanci a na sály, do nepřetržitého provozu pak na standardní a JIP oddělení. Nabízíme: širokou nabídku zaměstnaneckých benefitů, zázemí velké a stabilní nemocnice, možnost dalšího vzdělávání a růstu. Nástup možný ihned nebo po dohodě.

Hlavní město Praha

**VŠEOBECNÁ/PRAKTICKÁ SESTRA
NEBO ZDRAV. ZÁCHRANÁŘ
DO DĚTSKÉHO KARDIOCENTRA**
FAKULTNÍ NEMOCNICE V MOTOLE



Jsmo jediné Komplexní kardiiovaskulární centrum pro děti v ČR. Zabýváme se především diagnostikou a léčbou vrozených srdečních vad u dětí. Hledáme partáky, kteří se nebojí práce s dětmi a které těší pocit z dobře odvedené práce. Zkrátka potřebujeme někoho, kdo DĚLÁ PRÁCI SRDCEM. Pracovat můžete na standardním oddělení, JIP nebo na sále, v jednosměnném nebo nepřetržitém provozu. Nástup možný ihned.

Hlavní město Praha

**VŠEOBECNÁ SESTRA/ZDRAVOTNICKÝ
ZÁCHRANÁŘ NA KARIM**
ÚSTŘEDNÍ VOJENSKÁ NEMOCNICE
- VOJENSKÁ FAKULT.NEMOCNICE PRAHA



Přijmeme všeobecné sestry nebo zdrav. záchranáře na Kliniku anesteziologie, resuscitace a int. medicíny. Aktuálně obsazujeme pozice na: následné intenzivní péči, jednotku intenzivní péče KARIM a na stanici anesteziologie. Specializace a praxe v oboru intenzivní péče není podmínkou. Nabízíme: propracovaný adaptační proces, širokou nabídku benefitů. Nástup možný dle dohody.

Hlavní město Praha

Sesterské pozice

VŠEOBECNÁ/PRAKTICKÁ SESTRA
ODDĚLENÍ REHABILITAČNÍ MEDICÍNY
ÚSTŘEDNÍ VOJENSKÁ NEMOCNICE
- VOJENSKÁ FAKULT. NEMOCNICE PRAHA



Proč pracovat na rehabilitaci? Naše oddělení je kompletně vybaveno a přizpůsobeno ke včasné léčbě pacientů po úrazech, operacích a dalších akutních onemocněních pohybové a nervové soustavy (včetně vodoléčby a elektrooléčby). Mimo rehabilitačních lékařů a zdravotních sester se pacientům věnují fyzioterapeuti, ergoterapeuti, klinický logoped a ošetrovatelský personál vyškolený v rehabilitačním ošetřování. Nástup po dohodě.

Hlavní město Praha

VŠEOBECNÁ SESTRA
REFRAKČNÍ A LASEROVÉ CENTRUM
ÚSTŘEDNÍ VOJENSKÁ NEMOCNICE
- VOJENSKÁ FAKULT. NEMOCNICE PRAHA



Přijmeme sestru do ranního provozu. V rámci refrakčního centra najdete zajímavou specializovanou práci s dostatkem času na pacienty. Chcete spolu s námi pracovat s nejmodernějšími přístroji a sledovat technologický progres v oftalmologii? Na naší klinice budete mít možnost rozvoje a vzdělávání. Řada našich sester se aktivně zapojuje v přednáškové a publikační činnosti. Nástup možný po dohodě.

Hlavní město Praha

VŠEOBECNÁ/PRAKTICKÁ SESTRA
NEBO ZDRAVOTNICKÝ ZÁCHRANÁŘ
KRAJSKÁ NEMOCNICE LIBEREC, A. S.



Láká Vás práce na intenzivních jednotkách nebo dáváte přednost lůžkovým oddělením?

Nabízíme volná pracovní místa v ošetrovatelském sektoru napříč celou nemocnicí!

Přijďte se za námi podívat a vyberte to pravé místo pro Vás!

Přivítáme jak zkušené kolegy, tak čerstvé absolventy! Nástup možný po dohodě.

Liberecký kraj

VŠEOBECNÉ SESTRY
NA LŮŽKOVÁ ODDĚLENÍ
FAKULTNÍ NEMOCNICE V MOTOLE



Nabízíme možnost uplatnit se v širokém spektru oborů napříč nemocnicí. Naše nemocnice poskytuje základní, specializovanou a superspecializovanou zdravotní péči a služby všem generacím pacientů - dětem, dospělým a seniorům. Můžete si vybrat, zda budete pracovat s dětmi či dospělými pacienty, v interních či chirurgických oborech, na standardním či intenzivním lůžkovém oddělení. Nástup po dohodě.

Hlavní město Praha

VŠEOBECNÉ SESTRY
DO NEPŘETRŽITÉHO PROVOZU
KROMĚŘÍŽSKÁ NEMOCNICE A.S.



Hledáme všeobecné sestry pro jednotku intenzivní péče (interní JIP + chirurgická JIP + urologická JIP), pro oddělení interní, chirurgické, neurologické, ortopedické a ošetrovatelské péče do Interní oddělení. Jsme nemocnice s bohatou tradicí a výbornou dopravní dostupností. Stejně tak umíme pomoci se zajištěním bydlení přímo v Kroměříži. Nástup možný po dohodě.

Zlínský kraj

VŠEOBECNÁ/PRAKTICKÁ SESTRA
NA LŮŽKOVÁ ODDĚLENÍ
UHERSKOHRADIŠŤSKÁ NEMOCNICE A.S.



Co Vás u nás v Uherskohradištské nemocnici čeká? Budete pracovat na standardním lůžkovém oddělení či na lůžkách intenzivní péče, budete poskytovat ošetrovatelskou péči v rozsahu kompetencí všeobecné/praktické sestry definované vyhláškou č. 55/2011 Sb., o činnostech zdravotnických pracovníků. Můžeme zaručit jistou práci a zaměstnanecké benefity. Nástup po dohodě.

Zlínský kraj

Lékařské pozice

ORL LÉKAŘ/KA

DO SOUKROMÉ AMBULANCE V PRAZE
FORTMEDICA



Máte atestaci v oboru ORL a hledáte práci, ve které vám umožní se v oboru dále vzdělávat a rozvíjet? Chcete být součástí týmu jednoho z největších soukromých ORL pracovišť v ČR a poskytovat prvotřídní péči na moderně vybavených pracovištích? Pokud ano, rádi bychom vám nabídli místo lékaře / lékařky ve FortMedica, s.r.o. Více informací na webu.

Hlavní město Praha

LÉKAŘ/KA

NA ARO ODDĚLENÍ
NEMOCNICE S POLIKLINIKOU
KARVINÁ-RÁJ



Hledáme posilu pro tým ARO oddělení.

Naše ARO oddělení patří mezi moderně vybavená a akreditovaná pracoviště. Zajišťujeme péči o pacienty v kritickém stavu a bezprostředním ohrožením života pro spádové oblasti. Zajišťujeme anesteziologickou péči na pěti operačních sálech a komplementech jednotlivých oddělení. Jsme skvělá parta, která drží spolu a rádi Tě vezmeme mezi sebe!

Moravskoslezský kraj

LÉKAŘ/KA NA ODDĚLENÍ

GASTROENTEROLOGIE
KROMĚŘIŽSKÁ NEMOCNICE A.S.



Jsme nemocnice s bohatou tradicí a výbornou dopravní dostupností. Stejně tak umíme pomoci se zajištěním bydlení přímo v Kroměříži. Disponujeme špičkovým přístrojovým vybavením. Naše oddělení jsou akreditována pro vzdělávání, podporujeme týmovou spolupráci a ducha. Odborné vedení je Vám vždy k dispozici. Nástup možný po dohodě.

Zlínský kraj

LÉKAŘ/KA

NA UROLOGICKÉ ODDĚLENÍ
UHERSKOHRADIŠŤSKÁ NEMOCNICE A.S.



Proč Uherskohradištská nemocnice?

Co Vám můžeme nabídnout: HPP na 1 rok s možností prodloužení na neurčito, práci na plný úvazek, 8 hodinovou pracovní dobu.

Nástup po dohodě. Naším mottem je: „Zdravý člověk má mnoho přání, nemocný jen jedno... Pomáháme vám jej splnit.“, přidejte se k nám, ať se nám více a více daří plnit přání nemocných. Nástup možný ihned.

Zlínský kraj

LÉKAŘ/KA V OBORU

GYNEKOLOGIE-PORODNICTVÍ
NEMOCNICE S POLIKLINIKOU
KARVINÁ-RÁJ



Těšíme se na novou lékařskou posilu v oboru gynekologie a porodnictví! Pro naše moderní gynekologicko-porodní oddělení hledáme v vhodného kolegu/yni, který se společně s námi aktivně zapojí do péče o naše pacienty. Oceníme zkušenosti kolegy po atestaci, absolventům LF se rádi budeme věnovat. Patříme mezi špičkově vybavená pracoviště v regionu. Nástup možný po dohodě.

Moravskoslezský kraj

PLACENÉ AMBULANTNÍ PRAXE V PRAZE
PRO NEATESTOVANÉ ORL LÉKAŘE
FORTMEDICA



Vzděláváte se právě v Otorinolaryngologickém kmeni nebo už si plníte specializační výcvik Otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku?

Rádi byste si vyzkoušeli ambulantní provoz v moderně vybaveném soukromém ORL pracovišti v Praze? Pokud ano, rádi bychom vám nabídli placenou praxi ve FortMedica, s.r.o. Více informací na webu.

Hlavní město Praha

Ostatní nelékařské pozice

PORODNÍ ASISTENTKY NA GYNEKOLOGICKO-PORODNICKOU KLINIKU
FAKULTNÍ NEMOCNICE V MOTOLE



Naše klinika poskytuje péči v celostátní působnosti a v celém rozsahu oboru gynekologie a porodnictví, včetně specializovaných vyšetření i chirurgických výkonů. Kolegyně či kolegy hledáme do nepřetržitého provozu na operační sál, porodní sál, oddělení šestinedělí, oddělení rizikového těhotenství a standardní oddělení. Nástup možný ihned.

Hlavní město Praha

FYZIOTERAPEUT/KA
DO KRAJSKÉ NEMOCNICE LIBEREC
KRAJSKÁ NEMOCNICE LIBEREC, A. S.



Rozšiřujeme fyzioterapeutický tým! Pomáháme s návratem do života pacientům po úrazech a operacích pohybového aparátu, cévních mozkových příhodách, po úrazech mozku a periferních nervů a pacientům s poruchami funkce či bolestmi páteře. Naše ambulantní část zajišťuje komplexní léčebnou rehabilitační péči pro pacienty hospitalizované na lůžkách všech oddělení v návaznosti na léčebné programy a operativu. Nástup možný po dohodě.

Liberecký kraj

RADIOLOGICKÝ ASISTENT
NA ÚSEK RADIČNÍ ONKOLOGIE
KRAJSKÁ NEMOCNICE LIBEREC, A. S.



Pro úsek Radiační onkologie hledáme nového kolegu nebo kolegyni.

Nabízíme uplatnění na moderně vybaveném pracovišti, v přátelském kolektivu s možností dalšího vzdělávání a rozvoje. Poskytujeme léčbu ionizujícím zářením pacientům se zhoubnými novotvarami všech lokalizací a s přesně vymezeným spektrem nenádorových chorob. Rutinně využíváme nejmodernější ozařovací techniky.

Liberecký kraj

RADIOLOGIČTÍ ASISTENTI
NA ODDĚLENÍ FN MOTOL
FAKULTNÍ NEMOCNICE V MOTOLE



Nabízíme různorodé uplatnění na několika

pracovištích: Klinice zobrazovacích metod, Onkologické klinice nebo Klinice nukleární medicíny. Nabízíme možnost dalšího vzdělávání a odborného růstu, zázemí velké a stabilní nemocnice a bohatou nabídku zaměstnaneckých benefitů. Nástup možný po dohodě.

Hlavní město Praha

ERGOTERAPEUT/KA
NA NOVOU KLINIKU
NEUROREHABILITAČNÍ CENTRUM ASTRA



Přijmeme ergoterapeut(k)y do nového neurorehabilitačního centra. K ambulantní i intenzivní neurorehabilitaci využíváme nejmodernější světové koncepty INFS - TheraSuit, oblečkový systém TheraTogs, M.A.C. Integrated, Ergo4Brain a další. Naším cílem je poskytnout všem klientům zkušený tým terapeutů, světové neurorehabilitační metody, špičkové vybavení, rodinné prostředí a individuální přístup ke každému klientovi. Nástup možný po dohodě.

Hlavní město Praha

FYZIOTERAPEUT/KA
NA NOVOU KLINIKU
NEUROREHABILITAČNÍ CENTRUM ASTRA



Přijmeme fyzioterapeut(k)y do nového neurorehabilitačního centra. K ambulantní i intenzivní neurorehabilitaci využíváme nejmodernější světové koncepty INFS - TheraSuit, oblečkový systém TheraTogs, M.A.C. Integrated, Ergo4Brain a další. Naším cílem je poskytnout všem klientům zkušený tým terapeutů, světové neurorehabilitační metody, špičkové vybavení, rodinné prostředí a individuální přístup ke každému klientovi. Nástup možný po dohodě.

Hlavní město Praha



WWW.GALERIEZDRAVOTNICTVI.CZ